ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 ноября 2025 года г. Чита № 636

Об утверждении Положения о Департаменте труда и занятости Забайкальского края

В соответствии со статьей 45[1] Устава Забайкальского края, постановлением Губернатора Забайкальского края от 15 августа 2022 года № 54 «О системе и структуре исполнительных органов Забайкальского края» Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемое Положение о Департаменте труда и занятости Забайкальского края.

Исполняющий обязанности
первого заместителя
председателя Правительства
Забайкальского края Б.Б.Батомункуев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Забайкальского края
от 6 июня 2025 года № 636

ПОЛОЖЕНИЕ
о Департаменте труда и занятости Забайкальского края

1. Общие положения

1. Департамент труда и занятости Забайкальского края (далее – Департамент) является исполнительным органом Забайкальского края, осуществляющим отраслевое и межотраслевое управление в сфере:

трудовых отношений;

занятости населения.

2. Департамент в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, а также настоящим Положением.

3. Департамент осуществляет свою деятельность во взаимодействии с краевыми учреждениями, федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, исполнительными органами Забайкальского края, органами местного самоуправления, организациями всех форм собственности, общественными объединениями в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством.

4. Департамент по вопросам, отнесенным к его компетенции, издает приказы и распоряжения.

5. Департамент обладает правами юридического лица, имеет счета, открываемые в территориальных органах Федерального казначейства, а также кредитных организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации, гербовую печать, соответствующие печати и штампы, бланки установленного образца.

6. Финансирование Департамента осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете Забайкальского края.

7. Имущество Департамента является государственной собственностью Забайкальского края и закрепляется за Департаментом на праве оперативного управления.

8. Департамент несет ответственность за нарушение законодательства.

9. Упразднение и реорганизация Департамента осуществляются по решению Правительства Забайкальского края в соответствии с законодательством.

10. Полное официальное наименование Департамента – Департамент

труда и занятости Забайкальского края.

Сокращенное наименование Департамента: ДТиЗ Забайкальского края.

11. Место нахождения Департамента (юридический адрес): Российская Федерация, 672002, Забайкальский край, г. Чита, ул. Профсоюзная, 18.

Адрес электронной почты: _____

2. Полномочия

12. Департамент:

12.1. вносит проекты правовых актов Губернатору Забайкальского края, в Правительство Забайкальского края по вопросам, относящимся к установленной сфере деятельности Департамента;

12.2. на основании и во исполнение Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законов Забайкальского края, нормативных правовых актов Губернатора Забайкальского края и Правительства Забайкальского края самостоятельно принимает следующие нормативные правовые акты:

12.2.1. об утверждении прогноза потребности рынка труда в рабочих кадрах и в квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности;

12.2.2. об установлении квоты для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, в соответствии с методическими рекомендациями по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2024 года № 399;

12.2.3. об установлении минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений) и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых связана с безопасностью людей, обеспечением их здоровья и жизненно важных интересов общества, в случае недостижения в трехдневный срок со дня принятия решения об объявлении забастовки соглашения между сторонами коллективного трудового спора;

12.2.4. об утверждении региональных перечней минимума необходимых работ (услуг), конкретизирующих содержание и определяющих порядок применения федеральных отраслевых перечней минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя, деятельность которых связана с безопасностью людей, обеспечением их здоровья и жизненно важных интересов общества на территории Забайкальского края (по согласованию с соответствующими территориальными объединениями организаций профессиональных союзов

(объединениями профессиональных союзов);

12.2.5. методические рекомендации по направлениям в установленной сфере деятельности Департамента;

12.2.6. нормативные правовые акты по другим вопросам в установленных сферах деятельности Департамента;

12.3. **в сфере трудовых отношений**:

12.3.1. осуществляет мероприятия в области охраны труда, предусмотренные трудовым законодательством:

12.3.1.1. осуществляет государственное управление охраной труда на территории Забайкальского края в пределах полномочий Департамента;

12.3.1.2. обеспечивает реализацию на территории Забайкальского края государственной политики в области охраны труда;

12.3.1.3. разрабатывает государственные программы Забайкальского края по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы Забайкальского края, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности;

12.3.1.4. координирует проведение на территории Забайкальского края в установленном порядке обучения по охране труда;

12.3.1.5. осуществляет на территории Забайкальского края в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

12.3.1.6. организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края;

12.3.1.7. исполняет иные полномочия в области охраны труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов государственной власти, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края;

12.3.2. осуществляет подготовку предложений по разработке нормативных правовых актов по установлению системы оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края, в том числе:

по установлению базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений края;

по определению общего перечня компенсационных и стимулирующих выплат работникам государственных учреждений Забайкальского края;

по установлению порядка формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края;

по установлению положения о порядке и размерах оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров;

12.3.3. организует государственное содействие системной организации нормирования труда в государственных учреждениях края;

12.3.4. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров:

12.3.4.1. производит уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров и содействует их урегулированию, за исключением споров, уведомительную регистрацию которых производит федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг в сфере урегулирования коллективных трудовых споров;

12.3.4.2. проверяет в случае необходимости полномочия представителей сторон коллективного трудового спора в пределах полномочий Департамента;

12.3.4.3. выявляет, анализирует и обобщает причины возникновения коллективных трудовых споров, подготавливает предложения по их устранению в пределах полномочий Департамента;

12.3.4.4. оказывает методическую помощь сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения в пределах полномочий Департамента;

12.3.4.5. взаимодействует с представителями работников и работодателей при организации работы по урегулированию коллективных трудовых споров;

12.3.4.6. осуществляет уведомительную регистрацию региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров;

12.3.4.7. устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда на региональном уровне социального партнерства;

12.3.5. осуществляет контроль за осуществлением органами местного самоуправления переданных им государственных полномочий в соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда»;

12.4. **в сфере занятости населения**:

12.4.1. осуществляет переданное Российской Федерации полномочие по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан в виде:

пособия по безработице;

пенсии, назначаемой безработному гражданину по предложению государственного учреждения службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

12.4.2. регистрирует граждан в целях поиска подходящей работы, а также регистрирует безработных граждан;

12.4.3. предоставляет основные меры государственной поддержки в сфере занятости населения, к которым относятся:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности;

содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;

содействие гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5^1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

содействие работодателям в подборе необходимых работников;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей;

информирование о положении на рынке труда в Забайкальском крае, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости;

12.4.4. принимает меры по устранению причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;

12.4.5. осуществляет финансовое обеспечение мер государственной поддержки в сфере занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности исполнительных органов Забайкальского края, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения, и государственных учреждений службы занятости;

12.4.6. осуществляет иные полномочия в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ), другими федеральными законами, договорами о разграничении полномочий и соглашениями, законами Забайкальского края;

12.4.7. органы службы занятости осуществляют:

12.4.7.1. предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения на территории Российской Федерации с учетом особенностей рынка труда в Забайкальском крае;

12.4.7.2. исполнение стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;

12.4.7.3. межведомственное информационное взаимодействие посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия с органами, предоставляющими государственные услуги, органами, предоставляющими муниципальные услуги, государственными внебюджетными фондами, иными государственными органами, органами местного самоуправления либо подведомственными государственным органам или органам местного самоуправления организациями;

12.4.7.4. развитие сотрудничества между субъектами Российской Федерации в сфере занятости населения;

12.4.7.5. координацию деятельности с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения;

12.4.7.6. обмен с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации документами и сведениями, включая

персональные данные, необходимыми для осуществления своих полномочий;

12.4.7.7. взаимодействие с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом Забайкальского края;

12.4.7.8. исполнение деятельности в соответствии со стандартами по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, содержащими единые требования к порядку осуществления полномочий в сфере занятости населения и организации деятельности органов службы занятости;

12.4.7.9. оказание финансовой поддержки гражданам в период участия по направлению указанных органов в оплачиваемых работах временного характера или оплачиваемых общественных работах и (или) работодателям при организации таких работ в случаях и порядке, которые предусмотрены нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Забайкальского края;

12.4.7.10. формирование индивидуального плана содействия занятости в соответствии с профильной группой гражданина, которая определяется по результатам проведения органами службы занятости в отношении этого гражданина профилирования, с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) и согласование его с гражданином, ищущим работу, безработным гражданином;

12.4.7.11. с использованием единой цифровой платформы контроль за назначением безработным гражданам и иным категориям граждан социальных выплат, предусмотренных Федеральным законом № 565-ФЗ;

12.4.7.12. следующие специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов:

анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях (далее – иная организация), согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ;

информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных

рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов;

оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности;

иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ;

12.5. устанавливает квоту для приема на работу несовершеннолетних граждан в порядке, установленном Законом Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан»;

12.6. разрабатывает и реализует государственные программы Забайкальского края в сфере занятости населения;

12.7. осуществляет разработку и реализацию государственных программ в области трудовых ресурсов, в том числе программ повышения мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих создание условий для привлечения трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Правительством Российской Федерации;

12.8. оказывает работодателям содействие в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

12.9. ежегодно разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов Забайкальского края на очередной год и на плановый двухлетний период;

12.10. информирует субъекты деятельности в сфере промышленности об имеющихся трудовых ресурсах и о потребностях в создании новых рабочих мест на территории Забайкальского края;

12.11. осуществляет выработку механизмов регулирования межрегиональной и внутренней трудовой миграции;

12.12. выдает заключения о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

12.13. определяет порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами

Забайкальского края, или определяет число рабочих мест для трудоустройства таких граждан;

12.14. осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

12.15. содействует добровольному переселению соотечественников за рубежом в Российскую Федерацию;

12.16. определяет ежегодно потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы, вклад иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в социально-экономическое развитие Забайкальского края;

12.17. осуществляет социальную адаптацию мигрантов в пределах своих полномочий;

12.18. обеспечивает условия для участия Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти в сфере труда в установленном порядке;

12.19. осуществляет материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

12.20. осуществляет материально-техническое и организационное обеспечение деятельности межведомственной комиссии Забайкальского края по противодействию нелегальной занятости;

12.21. осуществляет материально-техническое и организационное обеспечение деятельности краевой межведомственной комиссии по охране труда;

12.22. содействует в организации трудовой занятости участников специальной военной операции, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в пределах своих полномочий;

12.23. содействует трудовому устройству лиц без определенного места жительства;

12.24. осуществляет контроль за деятельностью государственного учреждения службы занятости в установленном Департаментом порядке;

12.25. организует выполнение юридическими и физическими лицами требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), находящихся в ведении Департамента;

12.26. осуществляет полномочия в области мобилизационной подготовки и мобилизации, обеспечения режима военного положения, а также организации и осуществления мероприятий по территориальной обороне в соответствии с законодательством;

12.27. обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с возложенными задачами и в пределах своих полномочий;

12.28. обеспечивает защиту информации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

12.29. рассматривает обращения граждан в порядке, установленном законодательством;

12.30. осуществляет функции по организации и реализации мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации и других мероприятий по противодействию идеологии терроризма в пределах полномочий;

12.31. осуществляет организацию методической помощи, взаимодействие и координацию деятельности органов местного самоуправления в пределах своих полномочий;

12.32. осуществляет иные полномочия и функции в соответствии с законодательством, в том числе постановлениями Правительства Забайкальского края.

3. Организация деятельности

13. Департамент возглавляет руководитель Департамента труда и занятости Забайкальского края (далее – руководитель Департамента), назначаемый на должность Губернатором Забайкальского края.

14. Структура Департамента в части осуществления переданных Российской Федерацией полномочий по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан утверждается Губернатором Забайкальского края.

15. Руководитель Департамента имеет заместителей в количестве, утверждаемом Правительством Забайкальского края.

В период временного отсутствия руководителя Департамента или невозможности исполнения им своих обязанностей руководство Департаментом и организацию деятельности Департамента осуществляет любой из его заместителей в соответствии с правовым актом Департамента.

16. Руководитель Департамента:

16.1. осуществляет руководство и организует деятельность Департамента на основе единоначалия;

16.2. осуществляет функции представителя нанимателя для государственных гражданских служащих и работодателя для работников Департамента;

16.3. решает вопросы, связанные с прохождением государственной гражданской службы Забайкальского края в Департаменте в соответствии с законодательством;

16.4. действует без доверенности от имени Департамента, представляет его во всех органах и организациях; представляет интересы Департамента в судебных органах; выдает доверенности;

16.5. утверждает должностные регламенты государственных гражданских служащих и должностные инструкции работников Департамента;

16.6. распределяет обязанности между своими заместителями;

16.7. утверждает структуру Департамента по согласованию с Администрацией Губернатора Забайкальского края с учетом пункта 14 настоящего Положения, штатное расписание Департамента в пределах установленных Правительством Забайкальского края штатной численности и фонда оплаты труда, бюджетную смету на содержание Департамента в пределах ассигнований, установленных в бюджете Забайкальского края на соответствующий финансовый год;

16.8. распоряжается в порядке, установленном законодательством, имуществом и средствами, закрепленными за Департаментом;

16.9. подписывает приказы, распоряжения, издаваемые Департаментом, в пределах своих полномочий;

16.10. обеспечивает соблюдение финансовой и учетной дисциплины;

16.11. заключает от имени Департамента и подписывает договоры и соглашения;

16.12. несет персональную ответственность за неисполнение или нарушение действующего законодательства, а также за выполнение возложенных на Департамент задач и осуществление им своих полномочий и функций;

16.13. осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством.
